**ПОЛОЖЕНИЕ КОНКУРСА «ЛИДЕР КАЧЕСТВА»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о Конкурсе «Лидер качества» (далее — Положение) регулирует общий порядок и условия, права и обязанности участников, Организатора и других сторон, вовлеченных в процесс проведения Конкурса «Лидер качества» (далее — Конкурс), организованного Автономной некоммерческой организацией «Российская система качества» (далее — Организатор).

1.2. Настоящее Положение определяет:

* миссию, цели и задачи Конкурса;
* сроки и место проведения Конкурса;
* органы управления Конкурса;
* состав участников и номинации Конкурса;
* особенности, этапы и процедуры Конкурса;
* методику и критерии оценки участников Конкурса;
* порядок награждения победителей и участников Конкурса;
* порядок организационной поддержки участников Конкурса;
* порядок обработки персональных данных участников;
* права на результаты интеллектуальной деятельности;
* порядок исключения участников из Конкурса.

1.3. Организатором Конкурса является Автономная некоммерческая организация «Российская система качества».

1.4. Конкурс учрежден в статусе открытого всероссийского. Участниками Конкурса могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 18 лет на момент подачи заявки.

1.5. Участие в Конкурсе является добровольным. Подача заявки означает согласие участника с условиями настоящего Положения.

1.6. Официальный язык Конкурса — русский.

1.7. Официальный сайт Конкурса: <https://roskachestvo.gov.ru/q-leader/>.

**2. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

2.1. **Миссия Конкурса**: содействие выявлению, поддержке и продвижению лучших практик в области управления качеством, а также поощрение лидеров, внедряющих инновационные решения и способствующих повышению качества продукции и услуг в Российской Федерации. Конкурс также направлен на развитие культуры качества на законодательном и практическом уровнях.

2.2. **Цель Конкурса**: популяризация профессионализма в сфере качества, создание коммуникационной площадки для обмена опытом и лучшими практиками, а также формирование сообщества лидеров качества.

2.3. **Задачи Конкурса**:

2.3.1. Создание условий для честной конкуренции и обмена опытом внедрения лучших практик в области управления качеством.

2.3.2. Выявление и поддержка лидеров, способствующих развитию культуры качества в России.

2.3.3. Содействие развитию кадрового резерва в области качества.

2.3.4. Продвижение практических достижений специалистов, работающих в области качества.

2.3.5. Поощрение внедрения инновационных решений и оптимизации процессов для повышения качества продукции и услуг.

2.3.6. Популяризация профессионализма и создание коммуникационной площадки для обмена опытом.

2.3.7. Формирование и поддержка индивидуальных траекторий роста для участников и победителей Конкурса.

2.3.8. Содействие развитию нормативно-правовой базы в области качества.

**3. СРОКИ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

3.1. Конкурс проводится в период с марта 2025 года по ноябрь 2025 года.

3.2. Сроки проведения Конкурса могут быть изменены только в случае форс-мажорных обстоятельств с обязательным уведомлением участников через официальный сайт и другие каналы связи.

3.3. **Этапы Конкурса**:

**Регистрация участников**: с 20 марта 2025 года по 30 мая 2025 года.

**Комплексное оценивание участников экспертами**: с 1 июня 2025 года по 30 августа 2025 года.

**Подведение и опубликование итогов**: с 1 сентября 2025 года по 1 октября 2025 года.

**Церемония награждения**: 13 ноября 2025 года в рамках Международного форума «Всемирный день качества — 2025».

3.4. Место проведения финальных мероприятий Конкурса: г. Москва, место проведения Награждения участников уточняется Организатором.

**4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНКУРСА**

4.1. Органами управления Конкурса являются:

Наблюдательный совет Конкурса.

Экспертный совет Конкурса.

4.2. Состав органов управления Конкурса утверждается Организатором и публикуется на официальном сайте Конкурса.

4.3. **Наблюдательный совет Конкурса** формируется из числа руководителей коммерческих, некоммерческих и государственных организаций, в том числе государственных органов власти, и их заместителей. Члены Наблюдательного совета не могут быть участниками Конкурса.

Функции Наблюдательного совета:

* Осуществление общего контроля за соблюдением процедуры проведения Конкурса.
* Рассмотрение апелляций участников Конкурса.
* Утверждение победителей Конкурса.

4.4. **Экспертный совет Конкурса** формируется из числа экспертов в области качества с подтвержденным опытом работы не менее 5 лет, утверждается Организатором и публикуется на официальном сайте Конкурса.

Функции Экспертного совета:

* Проверка полноты комплектов документов, представленных участниками.
* Анализ и оценка конкурсной документации в соответствии с методикой Конкурса.
* Определение победителей в соответствии с методикой Конкурса и передача отчета о результатах оценки в Наблюдательный совет.

**5. СОСТАВ УЧАСТНИКОВ И НОМИНАЦИИ КОНКУРСА**

5.1. Участником Конкурса может быть гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 лет на момент подачи заявки. Участники обязаны предоставить подтверждение своего профессионального опыта.

5.2. Участники самостоятельно определяют номинацию Конкурса в соответствии со своим опытом и выполняемыми функциями.

5.3. **Номинации Конкурса**:

5.3.1. Лучшие практики ESG в области качества

Номинация направлена на выявление и поощрение стратегий, инициатив и проектов, которые эффективно интегрируют экологические, социальные и управленческие принципы (ESG) в практики управления качеством.

Номинация включает в себя подноминации:

* **Выдающийся вклад в развитие лучших практик ESG в области качества**Номинация признает специалистов, которые внесли значительный и долгосрочный вклад в развитие лучших практик управления качеством, включая внедрение ESG-принципов.
* **Лидер наставничества в области ESG**

Номинация отмечает профессионалов, которые активно делятся своими знаниями и опытом, помогая развивать компетенции других специалистов в сфере ESG и качества.

* **Лучший профессионал года в области ESG**Номинация присуждается специалисту, который продемонстрировал выдающиеся достижения в сфере управления качеством, внедрив эффективные ESG-практики и методы.
* **Перспективный талант в области ESG**Номинация предназначена для начинающих специалистов, проявивших выдающиеся способности и инновационные идеи в области ESG и качества.

#### 5.3.2. Лучшие цифровые инновации в области качестваНоминация направлена на выявление инициатив, которые используют цифровые технологии для улучшения управления качеством.

Номинация включает в себя подноминации:

* **Выдающийся вклад в развитие практик управления в области цифровых инноваций**Номинация признает специалистов, которые внесли значительный вклад в развитие цифровых практик управления качеством.
* **Лидер наставничества в области цифровых инноваций**Номинация отмечает профессионалов, которые активно делятся своими знаниями в области цифровых технологий и качества.
* **Лучший профессионал года в области цифровых инноваций**Номинация присуждается специалисту, который продемонстрировал выдающиеся достижения в сфере цифровых инноваций и качества.
* **Перспективный талант в области цифровых инноваций**Номинация предназначена для начинающих специалистов, проявивших инновационные идеи в области цифровых технологий и качества.

5.3.3. Лучшие практики бережливого производстваНоминация поддерживает инициативы, направленные на оптимизацию процессов, повышение качества продукции и услуг, а также внедрение принципов устойчивого развития.

Номинация включает в себя подноминации:

* **Выдающийся вклад в развитие практик бережливого производства**

Номинация признает специалистов, которые внесли значительный вклад в развитие и внедрение бережливых практик в организациях.

* **Лидер наставничества в области бережливого производства**

Номинация отмечает профессионалов, которые активно делятся своими знаниями и опытом в области бережливого производства, обучая коллег и внедряя культуру непрерывного улучшения.

* **Лучший профессионал года в области бережливого производства**

Номинация присуждается специалисту, который продемонстрировал выдающиеся достижения в сфере бережливого производства, внедрив эффективные практики и добившись значительных результатов.

* **Перспективный талант в области бережливого производства**

Номинация предназначена для начинающих специалистов, которые проявили инновационные идеи и способности в области бережливого производства, даже на начальных этапах своей карьеры.

#### 5.3.4. Визионерские инициативы в области качестваНоминация поддерживает инициативы, направленные на создание устойчивых и эффективных систем управления качеством, которые ориентированы на долгосрочные результаты.

**6. ЭТАПЫ И ПРОЦЕДУРЫ КОНКУРСА**

6.1. **Этапы Конкурса**:

* **Заявочный этап (10.03.2025–30.05.2025)**: Участники заполняют форму заявки и по желанию прикрепляют до восьми слайдов PowerPoint в поддержку своей заявки.
* **Оценка заявок экспертами (01.06.2025–30.08.2025)**: Проводится первичная проверка заявок на соответствие формальным требованиям. Каждая заявка оценивается группой экспертов.
* **Подведение итогов и награждение (01.09.2025–13.11.2025)**: Экспертный совет выявляет победителей, Наблюдательный совет утверждает их путем голосования. Церемония награждения проводится 13 ноября 2025 года.

6.2. Участники имеют право подать апелляцию в случае несогласия с оценкой экспертов. Апелляции рассматриваются Наблюдательным советом в течение 10 рабочих дней.

**7. МЕТОДИКА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

7.1. **Критерии оценки**:

#### 7.1.1. Номинация Выдающийся вклад в развитие ESG

Критерии оценки:

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов или технологий, способствующих интеграции ESG-принципов в управление качеством.
* Уникальность предложенных решений.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация проектов, которые привели к улучшению экологических, социальных и управленческих показателей.
* Доказанная эффективность внедренных практик.

Социальное и экологическое воздействие (0-10 баллов):

* Измеримое положительное влияние на окружающую среду, общество и корпоративное управление.
* Вклад в устойчивое развитие организации или отрасли.

Масштабируемость (0-10 баллов):

* Возможность применения практик в других организациях или отраслях.
* Потенциал для тиражирования и внедрения на национальном или международном уровне.

Соответствие законодательству РФ (0-10 баллов):

* Соблюдение нормативно-правовых требований в области ESG.

#### 7.1.2. Номинация Лидер наставничества в области ESG

Критерии оценки:

Обучение и развитие кадров (0-10 баллов):

* Количество обученных специалистов и их успехи в области ESG.
* Разработка образовательных программ, тренингов или методических материалов.

Передача опыта (0-10 баллов):

* Активное участие в наставничестве, консультировании и поддержке коллег.
* Доказанное влияние на повышение компетенций других специалистов.

Практическое применение знаний (0-10 баллов):

* Реализация проектов, разработанных под руководством наставника.
* Успешное внедрение ESG-практик в организациях, где работают ученики.

Социальное воздействие (0-10 баллов):

* Вклад в развитие культуры ESG в профессиональном сообществе.
* Участие в общественных инициативах, направленных на популяризацию ESG.

#### 7.1.3. Номинация Лучший профессионал года в области ESG

Критерии оценки:

Профессиональные достижения (0-10 баллов):

* Реализация значимых проектов в области ESG, которые привели к улучшению качества продукции или услуг.
* Доказанное лидерство в управлении ESG-инициативами.

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов или технологий, способствующих развитию ESG.

Социальное и экологическое воздействие (0-10 баллов):

* Измеримое положительное влияние на окружающую среду и общество.

Репутация и признание (0-10 баллов):

* Наличие наград, публикаций или признания в профессиональном сообществе.

Масштабируемость (0-10 баллов):

* Возможность применения разработанных практик в других организациях.

#### 7.1.4. Номинация Перспективный талант в области ESG

Критерии оценки:

Инновационные идеи (0-10 баллов):

* Предложение новых подходов или решений в области ESG.

Потенциал для развития (0-10 баллов):

* Демонстрация способностей к дальнейшему профессиональному росту.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация проектов или инициатив, даже на начальном этапе.

Социальное воздействие (0-10 баллов):

* Вклад в развитие ESG-культуры в организации или сообществе.

Образовательные достижения (0-10 баллов):

* Участие в образовательных программах, тренингах или научных исследованиях.

#### 7.1.5. Номинация Выдающийся вклад в цифровые практики

Критерии оценки:

Инновационность (0-10 баллов):

* Разработка и внедрение новых цифровых технологий, улучшающих управление качеством.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация проектов, которые привели к повышению качества продукции или услуг.

Эффективность (0-10 баллов):

* Доказанное улучшение процессов за счет цифровых решений.

Масштабируемость (0-10 баллов):

* Возможность применения технологий в других организациях или отраслях.

Соответствие законодательству РФ (0-10 баллов):

* Соблюдение нормативно-правовых требований в области цифровых технологий.

#### 7.1.6. Номинация Лидер наставничества в цифровых инновациях

Критерии оценки:

Обучение и развитие кадров (0-10 баллов):

* Количество обученных специалистов и их успехи в области цифровых технологий.

Передача опыта (0-10 баллов):

* Активное участие в наставничестве и консультировании.

Практическое применение знаний (0-10 баллов):

* Реализация проектов, разработанных под руководством наставника.

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов или технологий в образовательный процесс.

#### 7.1.7. Номинация Лучший профессионал года в цифровых инновациях

Критерии оценки:

Профессиональные достижения (0-10 баллов):

* Реализация значимых проектов в области цифровых технологий.

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов или технологий.

Эффективность (0-10 баллов):

* Доказанное улучшение процессов за счет цифровых решений.

Репутация и признание (0-10 баллов):

* Наличие наград, публикаций или признания в профессиональном сообществе.

#### 7.1.8. Номинация Перспективный талант в цифровых инновациях

Критерии оценки:

Инновационные идеи (0-10 баллов):

* Предложение новых подходов или решений в области цифровых технологий.

Потенциал для развития (0-10 баллов):

* Демонстрация способностей к дальнейшему профессиональному росту.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация проектов или инициатив, даже на начальном этапе.

### 7.1.9. Номинация Выдающийся вклад в развитие практик бережливого производства

Критерии оценки:

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов, методик или технологий в бережливое производство.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация проектов, которые привели к значительному улучшению процессов.

Экономический эффект (0-10 баллов):

* Доказанное снижение издержек или повышение прибыльности.

Масштабируемость (0-10 баллов):

* Возможность применения практик в других организациях/отраслях.

Социальное воздействие (0-10 баллов):

* Улучшение условий труда, вовлеченности сотрудников или безопасности на производстве.

### 7.1.10. Номинация Лидер наставничества в области бережливого производства

Критерии оценки:

Количество обученных специалистов (0-10 баллов):

* Число сотрудников, прошедших обучение под руководством наставника.

Реализация проектов учениками (0-10 баллов):

* Количество проектов, реализованных учениками под руководством наставника.

Качество обучения (0-10 баллов):

* Уровень удовлетворенности сотрудников обучением (по результатам опросов).

Внедрение практик в организациях (0-10 баллов):

* Количество организаций или подразделений, где были внедрены практики, переданные наставником.

Долгосрочный эффект (0-10 баллов):

* Устойчивость результатов, достигнутых благодаря наставничеству.

### 7.1.11. Номинация Лучший профессионал года в области бережливого производства

Критерии оценки:

Профессиональные достижения (0-10 баллов):

* Реализация значимых проектов, которые привели к улучшению процессов.

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов или технологий в бережливое производство.

Экономический эффект (0-10 баллов):

* Доказанное снижение издержек или повышение прибыльности.

Социальное воздействие (0-10 баллов):

* Улучшение условий труда, вовлеченности сотрудников или безопасности на производстве.

Репутация и признание (0-10 баллов):

* Наличие наград, публикаций или признания в профессиональном сообществе.

### 7.1.12. Номинация Перспективный талант в области бережливого производства

Критерии оценки:

Инновационные идеи (0-10 баллов):

* Предложение новых подходов или решений в области бережливого производства.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация проектов или инициатив, даже на начальном этапе.

Потенциал для развития (0-10 баллов):

* Демонстрация способностей к дальнейшему профессиональному росту.

Социальное воздействие (0-10 баллов):

* Вклад в развитие культуры бережливого производства в организации.

Образовательные достижения (0-10 баллов):

* Участие в образовательных программах, тренингах или научных исследованиях.

### 7.1.13. Номинация Визионерские инициативы в области качества

Критерии оценки:

Долгосрочное видение (0-10 баллов):

* Предложение стратегий, ориентированных на устойчивое развитие и долгосрочные, поэтапные результаты.

Инновационность (0-10 баллов):

* Внедрение новых подходов или технологий, способствующих улучшению качества на протяжении 10-15 лет.

Практическое применение (0-10 баллов):

* Реализация инициатив, которые уже привели к значительным улучшениям в управлении качеством в рамках данной инициативы.

Социальное и экологическое воздействие (0-10 баллов):

* Вклад в устойчивое развитие и улучшение качества жизни.

Масштабируемость (0-10 баллов):

* Возможность применения инициатив в других организациях или отраслях.

7.2. **Методика оценки**:

* Каждая заявка оценивается по шкале от 0 до 10 баллов по каждому критерию.
* Итоговая оценка формируется как среднее арифметическое всех оценок.

**8. ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

8.1. Победители награждаются брендированной статуэткой, дипломом и включаются в Реестр победителей, публикуемый на официальном сайте Конкурса.

**9. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

9.1. Организатор обеспечивает информационное, консультационное и техническое сопровождение Конкурса.

9.2. Участие в Конкурсе бесплатное.

**10. ОБРАБОТКА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

10.1. Участники Конкурса, подавая заявку на участие, дают согласие на обработку своих персональных данных, предоставленных в рамках Конкурса, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

10.2. Организатор обязуется использовать персональные данные участников исключительно в целях организации и проведения Конкурса, включая:

* регистрацию участников;
* оценку конкурсных работ;
* информирование участников о результатах Конкурса;
* награждение победителей;
* публикацию информации о победителях и участниках на официальном сайте Конкурса и в других информационных материалах.

10.3. Участники имеют право отозвать свое согласие на обработку персональных данных, направив соответствующее заявление на адрес электронной почты Организатора. В случае отзыва согласия участник исключается из Конкурса.

10.4. Организатор гарантирует конфиденциальность персональных данных участников и не передает их третьим лицам без согласия участника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**11. ПРАВА НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

11.1. Участники Конкурса гарантируют, что представленные ими конкурсные работы являются результатом их собственной интеллектуальной деятельности и не нарушают права третьих лиц.

11.2. Участники Конкурса предоставляют Организатору неисключительное право на использование конкурсных работ, включая:

* публикацию работ на официальном сайте Конкурса и в других информационных материалах;
* использование работ в целях популяризации Конкурса и продвижения лучших практик в области качества;
* воспроизведение, распространение и доведение до всеобщего сведения конкурсных работ в рамках мероприятий, связанных с Конкурсом.

11.3. Авторские права на конкурсные работы сохраняются за участниками Конкурса. Организатор не вправе использовать конкурсные работы в коммерческих целях без письменного согласия участника.

11.4. В случае, если конкурсная работа создана в рамках служебного задания или с использованием ресурсов работодателя, участник гарантирует, что все необходимые согласия на участие в Конкурсе и использование работы получены от правообладателей.

**12. ИСКЛЮЧЕНИЕ УЧАСТНИКОВ ИЗ КОНКУРСА**

12.1. Организатор оставляет за собой право исключить участника из Конкурса в следующих случаях:

* предоставление заведомо ложной информации при подаче заявки;
* нарушение прав третьих лиц на результаты интеллектуальной деятельности, включая плагиат и использование чужих материалов без разрешения;
* публикация материалов, содержащих призывы к насилию, экстремизму, разжиганию межнациональной или религиозной розни, а также материалов, нарушающих нормы морали и нравственности;
* нарушение правил Конкурса, установленных настоящим Положением;
* совершение действий, которые могут нанести ущерб репутации Конкурса или Организатора.

12.2. Решение об исключении участника принимается Организатором на основании письменного заключения Экспертного совета или Наблюдательного совета Конкурса. Участник уведомляется о решении об исключении по электронной почте, указанной в заявке.

12.3. В случае исключения участника из Конкурса, все предоставленные им материалы удаляются с официального сайта Конкурса и не подлежат дальнейшему использованию Организатором.

**13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

13.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его опубликования на официальном сайте Конкурса.

13.2. Все спорные вопросы, возникающие в ходе проведения Конкурса, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.3. Организатор оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение с обязательным уведомлением участников через официальный сайт Конкурса не менее чем за 30 дней до вступления изменений в силу.